

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	みらいじゅ堺
住 所	堺市堺区大町東1-2-21
電話番号	072-247-9893

事業所番号	2716003013
管理者名	川北 優子
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60 点
②前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方		
以下の項目を就業規則等で定めている		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
②利用者を職員として登用する制度	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
小計		5 点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅳ）支援力向上		
以下の項目について取組実績がある		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
④販路拡大の商談会等への参加		
⑤職員の人事評価制度	○	
⑥ピアサポーターの配置	○	
⑦第三者評価		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
小計		3 点
5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない		0 点
未提出の場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力の向上		
前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している	○	10 点
取組が1以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	55
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			60
多様な働き方	0点	5点	15点						15
支援力向上	0点	5点	15点						5
地域連携活動	0点	10点							10
経営改善	-50点	0点							0
知識・能力	0点	10点							10

合計

155

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,451	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,224	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,587,218	円	利用者に支払った資金総額	3,223,331	円	収支	24,363,887	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	51,234,681	円	利用者に支払った資金総額	39,822,270	円	収支	11,412,411	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	42,766,352	円	利用者に支払った資金総額	41,056,478	円	収支	1,709,874	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	
研修講師	株式会社 UNTOLD 代表取締役 春海 貴信
実施日・受講者数	2月12日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施している。もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R4年4月1日
人事評価制度の対象職員数	16名
うち昇給・昇格を行った者	16名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	R6年4月1日～R7年3月31日
就業時間	8:30～16:30
職務内容	支援員業務 調理業務・調理補助業務の指導

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みらいじゅ堺	事業所番号	2716003013
住 所	堺市堺区大町東1-2-21	管理者名	川北 優子
電話番号	072-247-9893	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>		<活動の様子>	
活動内容	テナントビル清掃		
活動場所	堺市堺区大町東1-1-2、堺市堺区竜神橋町1-2-16		
実施日程	令和6年4月～令和7年3月		
実施した生産活動の概要	テナントビルの共有部分（トイレ、フロア、階段、エレベータ等）の清掃業務		
利用者数 等	支援員1名、利用者7名		
<目的>		テナントビルの清掃のご様子	
地域連携活動のねらい	就労に伴う、仕事への意欲の向上や、知識、経験、スキルの獲得		
地域にとってのメリット	清掃という業務を切り出すことで、障害を持たれている方への就労の場を提供し、社会貢献ができる。		
対象者にとってのメリット	委託されている場所の清掃業務を行うことでの就労に対する責任感の向上と、清掃業務の経験から、清掃関係への就職も可能になる。		
<成果>		トイレの清掃作業の様子	
実施した結果	開所日に毎日清掃業務を行っていることにより、委託されているビルが清潔に保たれている。また、安定して利用者に働く場を提供できている。		
得られた成果	利用者の清掃技能の向上や、施設の外で働くことで、就労に対する責任感も芽生え、利用者の就労に対する意識が高まった。		
課題点	障害特性により、参加できない利用者もいらっしゃるので、参加する利用者に偏りが出てしまう点		

連携先の企業等の意見または評価

みらいじゅ堺様に、清掃に入っていただくようになり、毎日ビルが清潔に保たれています。当ビルに入っている企業様からも、「いつも共用部分が清潔に保たれているため、気持ちがいい。」とお褒めの言葉もいただいております。清潔にビルが保たれている点から、当ビルを利用したいという企業様も多くいらっしゃる、受注にもつながっております。

また、連携をさせていただくことで、障害を持たれている方の雇用機会の提供の促進に携わることができ、少しでも地域に貢献できていることを嬉しく思っております。管理する物件が増加し、清掃が必要な物件が出て来ましたら、優先して、みらいじゅ堺様に清掃の依頼をしたいと考えております。

連携先企業名	伊勢住宅	担当者名	杉浦
--------	------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みらいじゅ堺	事業所番号	2716003013
住 所	大阪府堺市堺区大町東1-2-21	管理者名	川北 優子
電話番号	072-247-9893	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所…みらいじゅ堺（主たる事業所）
実施日程…令和7年3月11日（14:00～15:00）
実施内容…企業が求める人材とは
受講者数…4名

<目的>

一般就労を目指しておられる利用者様をターゲットに、企業が求める人材というテーマで研修を行いました。企業が求める人物像と現在の自身の状態を振り返ることで、一般就労に向けた自身の強みや弱みを見つめ直す機会を設けるということを目的としました。
また、企業が求める人物像を学ぶことにより、就労意欲の向上のきっかけになることも目的としております。

<成果>

実施した結果…研修の中で出てきた具体例をもとに、どのような方が企業から求められる人材であるのか一人一人考えることができた。
得られた成果…実際に研修後にハローワークに行ったり、身だしなみが課題な利用者様が身だしなみを気にされたりと普段の就労の様子に変化がみられた。
課題…研修の前に、研修の参加者を募った際、当事業所で一般就労を希望する利用者が少なく、研修も自分には関係ないと思われる利用者が多数いらっしゃり、講師が来てくださったのにも関わらず、少人数の実施になってしまった。次回の研修の際には、もっと身近に一般就労を考えていただけるように日頃からの支援を行なっていく必要があると感じた。

<活動の様子>



UNTOLD



企業が求める人材とは

Copyright © 2022 UNTOLD, Inc. All Rights Reserved.

連携先の企業や事業所等の意見または評価

一般就労を目指す利用者様に向けて、研修を行なっていただきたいという依頼を受けましたので、今回企業が求める人材というテーマにて研修をさせていただきました。
個人ワークもたくさん設けていただいたのですが、みなさんよく考えてくださっており、発表も積極的に行なってくださいました。中には、発表が苦手な利用者様もいらっしゃいましたが、一人一人が企業が求める人材というテーマにおいてよく考えてくださったと思います
一般就労がゴールではなく、継続的に就労を行なっていくことが目的であるので、面接の対策なども大切ですが、就労に必要なコミュニケーションであったり、安定した勤怠という面をみらいじゅ堺さんで就労を行う過程で培ってほしいと考えております。
また、研修をさせていただける機会があればよろしくお願いいたします。

連携先企業（担当者）

株式会社 UNTOLD 代表取締役 春海 貴信

利用者からの意見・評価

Jさん…具体例をもとに企業様が求める人物像を考えるきっかけになりました。また障害者雇用に関して考えるきっかけになりました。

Nさん…一生懸命働くことが大事だなと思いました。またコミュニケーションが大事だなと思いました。

Oさん…どのような人が企業に求められるか改めて考えるきっかけになりました。就労準備を頑張りたい。

Oさん…訓練校の時に聞いた話でした。自分の中で足りないと思うことはあるので、頑張っていきたい。

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	みらいじゅ堺	
人員配置区分	1Ⅰ型 (7.5 : 1)2Ⅱ型 (10 : 1)	
定員区分	121人以上40人以下 241人以上60人以下 361人以上80人以下 481人以上 520人以下	
評価点区分	1評価点が170点以上 2評価点が150点以上170点未満 3評価点が130点以上150点未満 4評価点が105点以上130点未満 5評価点が80点以上105点未満 6評価点が60点以上80点未満 7評価点が60点未満 8なし（経過措置対象）	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) ホームページ (URL) https://amaterasukai.com/disability
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。
なお、「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。